



**CURSO:** ENGENHARIA DE CONTROLE E AUTOMAÇÃO

**SEMESTRE:** 9º      **PRE:** Não Há      **CO:** Não Há

| DISCIPLINA          | CARGA HORÁRIA SEMANAL | CARGA HORÁRIA SEMESTRAL |
|---------------------|-----------------------|-------------------------|
| Direito do Trabalho | 3 h/a                 | 60 h/a                  |

**EMENTA:** Introdução ao Direito do Trabalho: Princípios peculiares, fontes e fundamentos do Direito do Trabalho; Relação de trabalho e relação de emprego; Sujeitos da relação de emprego: empregado e empregador; Contrato Individual de Trabalho; Precarização do trabalho subordinado; Contrato temporário da Lei nº 6.019/74 e terceirização; Salário e Remuneração: elementos integrantes do salário; Alteração, suspensão e interrupção do contrato de trabalho; Duração do trabalho: compensação de horário, horas in itinere, trabalho noturno, sobreaviso, intervalo intrajornada e interjornada.

**OBJETIVOS:** Identificar as mudanças no Direito do Trabalho em virtude das transformações que ocorrem no mundo; distinguir a relação de emprego da relação de trabalho e suas interações com o mundo tecnológico; identificar os requisitos de validade, peculiaridades do contrato individual de trabalho e os direitos assegurados aos empregados inclusive no que tange à remuneração e a duração do trabalho.

**CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:** Unidade 1 – INTRODUÇÃO AO DIREITO DO TRABALHO; Antecedentes históricos; A revolução industrial e a questão social; O Direito do Trabalho na atualidade; Conceito de Direito do Trabalho, características, natureza jurídica; A inter-relação com demais ramos do Direito e outras ciências; Princípios peculiares ao Direito do Trabalho; UNIDADE 2 – RELAÇÃO DE TRABALHO E RELAÇÃO DE EMPREGO; 2.1. Conceito e distinção; 2.2. Requisitos da relação de emprego; 2.3. Espécies de trabalhador sem vínculo de emprego: autônomo, eventual, avulso, estagiário, empreiteiro; UNIDADE 3 – SUJEITOS DA RELAÇÃO DE EMPREGO; 3.1. Empregado; 3.1.1. Conceito e definição legal; 3.1.2. Empregado em domicílio; 3.1.3. Empregados rurais; 3.1.4. Empregados domésticos; 3.2. Empregador; 3.2.1. Empregador, a empresa e o estabelecimento: conceito e distinções; 3.2.2. Poderes do empregador, de comando e disciplinar; 3.2.3. Grupo econômico e solidariedade; 3.2.4. Sucessão de trabalhista: fundamentos, modalidades, requisitos, efeitos; UNIDADE 4 – CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO; 4.1. Conceito, natureza jurídica, características, morfologia; 4.2. Elementos essenciais do Contrato de trabalho: nulidade e efeitos; 4.3. Duração do contrato de trabalho; 4.4.1. Contrato por prazo indeterminado; 4.4.2. Contrato a termo: regras gerais; 4.4.3. Contrato de obra certa; 4.4.4. Contrato por prazo determinado da Lei nº 9.601/98; 4.4.5. Contrato de trabalho temporário da Lei nº 6.019/74; 4.4. Flexibilização dos direitos trabalhistas e Terceirização; 4.5. Cooperativa; UNIDADE 5 – SALÁRIO E REMUNERAÇÃO; 5.1. Remuneração: salário e gorjeta – conceito e distinção; 5.2. Salário; 5.2.1. Conceito; 5.2.2. Salário mínimo, básico, piso salarial; 5.2.3. Salário in natura; 5.2.4. Sobre-salário: gratificação, prêmios, comissões, percentagens, abonos, diárias, ajudas de custo, adicionais: noturno, periculosidade e insalubridade; 5.2.5. Gratificação natalina; 5.3. Meios e formas de pagamento de salários; 5.4. Equiparação salarial, reenquadramento e desvio de função; UNIDADE 6 – ALTERAÇÃO, SUSPENSÃO E INTERRUÇÃO DO CONTRATO

DE TRABALHO; 6.1. Alteração unilateral e bilateral; 6.2. Transferência provisória e definitiva; 6.3. Suspensão do contrato de trabalho: espécies e efeitos; 6.4. Interrupção do contrato de trabalho: espécies e efeitos; UNIDADE 7 – DURAÇÃO DO TRABALHO; 7.1. Limitação do tempo de trabalho: fundamentos e objetivos; 7.2. Jornada de trabalho e horário de trabalho; 7.3. Horas extras e variações de horário e compensação de horário: semanal, mensal e anual (banco de horas); 7.4. Empregados excluídos do capítulo da duração: trabalhador externo e gerentes ocupantes de cargo de gestão; 7.5. Trabalho em regime de tempo parcial; 7.6. Horas in itinere; 7.7. Trabalho noturno; 7.8. Intervalos intrajornada e interjornada e 7.9. Repouso semanal remunerado.

**BIBLIOGRAFIA BÁSICA:**

CASSAR, Vólia Bomfim. Direito do Trabalho. 2.ed. Niterói: Impetus,2008.

**BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:**

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Iniciação ao direito do trabalho. 31.ed. São Paulo: LTr,2005.  
CLT, Martins, Melchiades rodrigues; Ferrari, Irany; Costa, Armando Casimiro. 36. ed. São Paulo: LTr,2008.

# Documento Digitalizado Público

## ECA - 9p - Direito do Trabalho

**Assunto:** ECA - 9p - Direito do Trabalho

**Assinado por:** Yago Pessanha

**Tipo do Documento:** Relatório Pessoal

**Situação:** Finalizado

**Nível de Acesso:** Público

**Tipo do Conferência:** Documento Original

**Responsável pelo documento:** Yago Pessanha Correa (1410672) (Servidor)

Documento assinado eletronicamente por:

- Yago Pessanha Correa, COORDENADOR(A) - FUC1 - CECACM, COORDENACAO DE CURSO SUPERIOR REGULAR PRESENCIAL DE ENGENHARIA DE CONTROLE E AUTOMAÇÃO, em 10/06/2024 17:33:15.

Este documento foi armazenado no SUAP em 10/06/2024. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.iff.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

**Código Verificador:** 799129

**Código de Autenticação:** e901d572c7

